

## **ПРОЕКТ НОВОГО ПОЛОЖЕНИЯ**

### **о рейтинговых стимулирующих надбавках научным работникам Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института проблем механики им. А.Ю. Ишлинского Российской академии наук (ИПМех РАН)**

#### **I. Общие положения**

**1.1.** Настоящее Положение устанавливает методику расчета рейтинговых стимулирующих надбавок, выплачиваемых научным работникам ИПМех РАН за счет фонда стимулирующих выплат, сформированного исходя из объема субсидий и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

**1.2.** Рейтинговые стимулирующие надбавки (РСН) являются одним из видов выплат стимулирующего характера научным работникам. Для выплат РСН направляется не менее 50% фонда стимулирующих выплат, предназначенных для научных работников в целом по учреждению (без учета надбавок за выполнение особо важных работ).

**1.3.** РСН научным работникам рассчитываются по их рейтингу, числовому показателю, отражающему индивидуальную результативность научной деятельности. Квалификация научного работника или руководителя, сложность выполняемых им трудовых обязанностей учитываются в должностных окладах и доплатах за ученую степень и при установлении РСН не учитываются.

**1.4.** Рейтинговые стимулирующие надбавки выплачиваются ежемесячно.

**1.5.** РСН устанавливаются на срок, как правило, не превышающий одного года. При отсутствии или недостатке бюджетного финансирования директор имеет право приостановить или отменить выплату РСН.

**1.6.** Средства, выделенные на РСН, распределяются пропорционально рейтингу научных работников, определяемому на основе учета результатов их работы за предыдущие два года. При определении РСН участие в исследованиях по государственным и ведомственным целевым программам Российской академии наук и ФАНО или поддержанными научными грантами, учитывается только на основе публикаций, докладов на конференциях и патентов.

**1.7.** Для подготовки предложений руководству Института по рейтинговым стимулирующим надбавкам, обработки информации об индивидуальных рейтингах, рассмотрения заявлений научных сотрудников Института по вопросам определения их рейтинга и для утверждения индивидуальных рейтингов приказом Дирекции создается постоянно действующая комиссия (далее – Комиссия). Комиссия в целях более полного учета особенностей деятельности научного сотрудника вправе принять решение об установлении поправочных коэффициентов в пределах от 0,5 до 1,5 при определении баллов по каждому из пунктов и подпунктов 2 настоящего Положения. Значения индивидуальных рейтингов утверждаются приказом директора Института.

**1.8.** В соответствии с дорожной картой в сфере науки учет научных публикаций в журналах, включенных в международную базу данных Web of Science (далее WoS), является основой рейтинговой оценки работы научных сотрудников ИПМех РАН.

**1.9.** При подсчете РСН учитываются только те статьи и книги, в которых сотрудник (или совместитель) в качестве одного из мест работы указал ИПМех РАН; при этом сотрудник должен быть зарегистрирован как автор в системе Science Index в e-library

(совместитель в e-library должен указать ИПМех РАН качестве одного из мест работы). Учитываются только те патенты, где в качестве одного из патентообладателей фигурирует ИПМех РАН.

## II. Определение индивидуальных рейтингов научных работников и порядок их учета

2.1. Индивидуальный рейтинг научного работника является суммой баллов, определяемых в соответствии с нижеприведенной методикой.

**2.1.1а. Статьи в рецензируемых периодических журналах.** За публикацию статьи в журнале, имеющем импакт-фактор (далее IF) в системе WoS при  $0 < IF \leq 1$  дается 24 балла, при  $1 < IF \leq 2$  – 42 балла, при  $2 < IF \leq 3$  – 60 баллов, при  $IF > 3$  – 78 баллов. За публикацию статьи в журнале из списка ВАК – 12 баллов; 6 баллов – за статьи в других печатных и электронных журналах, имеющих ISSN (ISSN надо указать, для электронных журналов дополнительно указывается адрес статьи в Интернете).

При вычислении баллов за публикации в журналах, имеющих международный индекс цитирования, используются данные Web of Science, приведенные в Интернете на стр. <http://eqworld.ipmnet.ru/ru/info/sci-edu.htm>. Указываются полные выходные данные статьи (все авторы, название статьи, полное название журнала, год, том, номер и стр.) и индекс цитирования. Если российский журнал переводится на английский язык, то указывается также его англоязычное название.

Не допускается указание статей со статусом «в печати». Метод подсчета баллов и итоговый балл для каждой статьи должен быть отражен в Форме РСН или в приложении со списком статей на отдельных листах. Для статей, написанных в соавторстве, балл за публикацию делится на количество авторов публикации.

**2.1.1б. Статьи в рецензируемых тематических сборниках и трудах конференций:** 12 баллов – за статьи, включенные в международные базы данных (Web of Science, SCOPUS), 6 баллов – за статьи в тематических сборниках, имеющих ISBN (ISBN надо указать). За статьи в сборниках, не имеющих ISBN, начисляется 2 балла.

**2.1.2. Книги, брошюры, учебные пособия и препринты.** За книги и брошюры, имеющие ISBN (с обязательным указанием ISBN), баллы вычисляются так: объем в печатных листах (1 п.л. = 16 стр.) умножается на 6 и делится на количество соавторов. Метод подсчета баллов и итоговый балл должен быть отражен в Форме РСН. Не учитываются стереотипные переиздания, балл за переработанные переиздания устанавливается пропорционально объему нового материала.

За учебные пособия и препринты, имеющие ISBN, дается 6 баллов; за учебные пособия и препринты, не имеющие ISBN, дается 2 балла. Баллы делятся на число соавторов.

**2.1.3а. Начисление баллов за участие в конференциях (публикации):** 6 баллов – за статьи в трудах конференций, имеющих ISBN (ISBN надо указать). За статьи в сборниках трудов конференций, не имеющих ISBN, начисляется 2 балла. Тезисы и аннотации докладов не учитываются. Статьи, включенные в международные базы данных (Web of Science, SCOPUS) необходимо указывать в п. 2.1.1б; за них дается 12 баллов.

**2.1.3б. Начисление баллов за участие в конференциях (доклады):** 4 балла – за устный или стендовый доклад на российской или международной конференции. Обязательно указывать полные выходные данные (включая название и авторов доклада). Выступления на миконференциях, минисимпозиумах, интернет-конференциях, заочных конференциях,

совещаниях и семинарах не учитываются. При наличии соавторов балл за доклад делится на количество авторов доклада.

**2.1.3в.** По пп. 2.1.3а – 2.1.3б учитывается суммарное количество баллов, не превышающее суммарное количество баллов по пп. 2.1.1а, 2.1.1б, 2.1.2 и 2.1.4. **На молодых сотрудников, у которых после окончания ВУЗа прошло менее 5 лет, этот пункт не распространяется.**

**2.1.4. Начисление баллов за патенты на изобретения, полезные модели и свидетельства о государственной регистрации программ для ЭВМ.** За патент на изобретение **дается 60 баллов**; за полезную модель – **42**, за свидетельство о гос. регистрации программы – 24. Для патентов и свидетельств, полученных с соавторами, балл делится на общее число авторов.

**2.1.5. Начисление баллов за руководство соискателями ученой степени и дипломниками.** Руководителям и консультантам соискателей ученой степени, защитившим кандидатскую или докторскую диссертацию (после утверждения ВАК), устанавливается балл 30; в Комиссию представляются первые две страницы автореферата: обложка и ее обратная сторона. За руководство дипломником, при условии его последующего поступления на работу в ИПМех РАН или в аспирантуру ИПМех РАН или его базовых кафедр, устанавливается балл 10, в остальных случаях – 6 баллов. За руководство бакалавром (получившим диплом) – 4 балла. Обязательно указывается Ф.И.О. дипломника, название диплома, место и дата его защиты.

При совместном руководстве дипломниками или соискателями ученой степени балл за руководство делится на число соруководителей.

На сотрудников, работающих в ИПМех РАН по внешнему совместительству, пункт 2.1.5 не распространяется.

**2.1.6. Начисление баллов за защиту диссертаций.** За защиту кандидатской диссертации устанавливается балл 30, за защиту докторской диссертации – балл 60 (после утверждения ВАК).

**2.1.7. Другие достижения.** В форме РСН следует дать краткий перечень достижений, не попавших в пп. 1.1 – 1.6, которые, по мнению научного сотрудника и руководителя подразделения, могут повлиять на рейтинг. Баллы здесь не проставляются. Соответствующий балл устанавливается решением Ученого совета Института по представлению Комиссии.

**2.2.** Результаты научной деятельности учитываются в индивидуальном рейтинге научного работника при условии, если они соответствуют требованиям трудового договора и/или должностной инструкции и/или иного документа, определяющего тематику и содержание выполняемых им работ (исследований).

**2.3.** С целью закрепления в научных учреждениях молодых исследователей, не являющихся аспирантами очной формы обучения, в течение 5 лет после окончания высшего учебного заведения их индивидуальный рейтинг устанавливается путем умножения индивидуального рейтинга, вычисленного по вышеприведенным правилам, на повышающий коэффициент (до 2). Для аспирантов, работающих в организации по совместительству, устанавливается повышающий коэффициент (до **2**), который применяется в случае, если сотрудник был аспирантом не менее **6** календарных месяцев в рассматриваемом году.

**2.4.** Для основных сотрудников Института, работающих на условиях неполного рабочего дня, рейтинговые баллы учитываются полностью (без учета доли ставки).

### III. Процедура назначения рейтинговых стимулирующих надбавок (РСН)

**3.1.** Для начисления РСН секретарем Комиссии собираются заявки от научных подразделений Института. Подача заявок, как правило, происходит до 10 февраля следующего года (начало подачи заявок устанавливается по согласованию с руководством ИПМех РАН). Рассмотрение заявок и вынесение решений – не позднее одного месяца после окончания срока подачи заявок.

**3.2.** Заявкой от каждого научного сотрудника является заполненная Форма РСН на одной странице, разработанная Комиссией. В форму проставляются баллы за соответствующее достижение. Допускается также вписывать в форму данные о публикациях и другие данные. Форма с баллами и тремя подписями должна уместиться на одной странице. Основную информацию следует подавать на отдельных дополнительных листах, на которых, в частности, должны быть приведены полные выходные данные публикаций, докладов на конференциях, имена защитившихся дипломников, кандидатов и докторов наук и названия их работ. Баллы следует округлять до первого знака после запятой.

**3.3.** Расчет РСН производится следующим способом. Пусть  $M$  – общее число сотрудников, подавших заявки,  $S$  – общая сумма средств в рублях, выделенных из фонда стимулирующих выплат (не менее 50 процентов). Тогда надбавка  $S_m$  для  $m$ -го сотрудника вычисляется по формуле:  $S_m = K_m \cdot S / K_S$ , где  $K_m$  – рейтинг  $m$ -го научного работника, а  $K_S = K_1 + K_2 + \dots + K_M$ . По решению Комиссии может быть введен максимально допустимый балл, по которому выплачивается надбавка. Этот балл присваивается сотрудникам, изначально набравшим большее или равное этому максимальному количеству баллов.

Для сотрудников, работающих в ИПМех РАН по внешнему совместительству, максимально допустимый балл не должен превышать максимально допустимого балла основных сотрудников Института, умноженного на долю их ставки.

**3.4.** Положение разрабатывается Комиссией РСН, согласовывается с профсоюзным комитетом Института и утверждается директором Института. **Дирекция имеет право по представлению Комиссии уточнять и корректировать данное Положение на основе предыдущего опыта работы в ИПМех РАН и других институтах РАН.**

**3.5.** Все решения руководства Института, касающиеся реализации процедуры назначения РСН, должны предоставляться для ознакомления всем работникам организации в установленном порядке. О всех заседаниях Комиссии РСН **(исключая технические заседания)** информируются члены Ученого совета Института, которые могут вносить свои предложения и присутствовать на этих заседаниях.

Решение о назначении РСН сотрудникам Института ежегодно готовится Комиссией и утверждается приказом Директора ИПМех РАН.

**3.6.** К основным сотрудникам и сотрудникам, работающим в ИПМех РАН по внешнему совместительству, и не представившим в Комиссию без уважительной причины в указанный срок формы РСН, будет применяться понижающий коэффициент по рекомендации Комиссии.