

ПОЛОЖЕНИЕ
о рейтинговых стимулирующих надбавках научным работникам (на 2016 г.)
Федерального государственного бюджетного учреждения науки
Института проблем механики им. А.Ю. Ишлинского Российской академии наук
(ИПМех РАН)

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает методику расчета рейтинговых стимулирующих надбавок, выплачиваемых научным работникам ИПМех РАН за счет фонда стимулирующих выплат, сформированного исходя из объема субсидий и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

1.2. Рейтинговые стимулирующие надбавки (РСН) являются одним из видов выплат стимулирующего характера научным работникам. Для выплат РСН направляется не менее 50% фонда стимулирующих выплат, предназначенных для научных работников в целом по учреждению (без учета надбавок за выполнение особо важных работ).

1.3. РСН научным работникам рассчитываются по их рейтингу, числовому показателю, отражающему индивидуальную результативность научной деятельности. Квалификация научного работника или руководителя, сложность выполняемых им трудовых обязанностей учитываются в должностных окладах и доплатах за ученую степень и при установлении РСН не учитываются.

1.4. Рейтинговые стимулирующие надбавки выплачиваются ежемесячно.

1.5. РСН устанавливаются на срок, как правило, не превышающий одного года. При отсутствии или недостатке бюджетного финансирования директор имеет право приостановить или отменить выплату РСН.

1.6. Средства, выделенные на РСН, распределяются пропорционально рейтингу научных работников, определяемому на основе учета результатов их работы за предыдущие два года. При определении РСН участие в исследованиях по государственным и ведомственным целевым программам Российской академии наук и ФАНО или поддержанными научными грантами, учитывается только на основе публикаций, докладов на конференциях и патентов.

1.7. Для подготовки предложений руководству Института по рейтинговым стимулирующим надбавкам, обработки информации об индивидуальных рейтингах, рассмотрения заявлений научных сотрудников Института по вопросам определения их рейтинга и для утверждения индивидуальных рейтингов приказом Дирекции создается постоянно действующая комиссия (далее – Комиссия). Комиссия в целях более полного учета особенностей деятельности научного сотрудника вправе принять решение об установлении поправочных коэффициентов в пределах от 0,5 до 1,5 при определении баллов по каждому из пунктов и подпунктов 2 настоящего Положения. Значения индивидуальных рейтингов утверждаются приказом директора Института.

1.8. В соответствии с дорожной картой в сфере науки учет научных публикаций в журналах, включенных в международную базу данных Web of Science (далее WoS), является основой рейтинговой оценки работы научных сотрудников ИПМех РАН.

1.9. При подсчете РСН учитываются только те статьи и книги, в которых сотрудник (или совместитель) в качестве одного из мест работы указал ИПМех РАН; при этом сотрудник должен быть зарегистрирован как автор в системе Science Index в e-library

(совместитель в e-library должен указать ИПМех РАН качестве одного из мест работы). Учитываются только те патенты, где в качестве одного из патентообладателей фигурирует ИПМех РАН.

II. Определение индивидуальных рейтингов научных работников и порядок их учета

2.1. Индивидуальный рейтинг научного работника является суммой баллов, определяемых в соответствии с нижеприведенной методикой.

2.1.1а. Статьи в рецензируемых периодических журналах. За публикацию статьи в журнале, имеющем импакт-фактор (далее IF) в системе WoS при $0 < IF \leq 1$ дается 24 балла, при $1 < IF \leq 2$ – 42 балла, при $2 < IF \leq 3$ – 60 баллов, при $IF > 3$ – 78 баллов. За публикацию статьи в журнале из списка ВАК – 12 баллов; 6 баллов – за статьи в других печатных и электронных журналах, имеющих ISSN (ISSN надо указать, для электронных журналов дополнительно указывается адрес статьи в Интернете).

При вычислении баллов за публикации в журналах, имеющих международный индекс цитирования, используются данные Web of Science, приведенные в Интернете на стр. <http://eqworld.ipmnet.ru/ru/info/sci-edu.htm>. Указываются полные выходные данные статьи (все авторы, название статьи, полное название журнала, год, том, номер и стр.) и индекс цитирования. Если российский журнал переводится на английский язык, то указывается также его англоязычное название.

Не допускается указание статей со статусом «в печати». Метод подсчета баллов и итоговый балл для каждой статьи должен быть отражен в Форме РСН или в приложении со списком статей на отдельных листах. Для статей, написанных в соавторстве, балл за публикацию делится на количество авторов публикации.

2.1.1б. Статьи в рецензируемых тематических сборниках и трудах конференций: 12 баллов – за статьи, включенные в международные базы данных (Web of Science, SCOPUS), 6 баллов – за статьи в тематических сборниках, имеющих ISBN (ISBN надо указать). За статьи в сборниках, не имеющих ISBN, начисляется 2 балла.

2.1.2. Книги, брошюры, учебные пособия и препринты. За книги и брошюры, имеющие ISBN (с обязательным указанием ISBN), баллы вычисляются так: объем в печатных листах (1 п.л. = 16 стр.) умножается на 6 и делится на количество соавторов. Метод подсчета баллов и итоговый балл должен быть отражен в Форме РСН. Не учитываются стереотипные переиздания, балл за переработанные переиздания устанавливается пропорционально объему нового материала.

За учебные пособия и препринты, имеющие ISBN, дается 6 баллов; за учебные пособия и препринты, не имеющие ISBN, дается 2 балла. Баллы делятся на число соавторов.

2.1.3а. Начисление баллов за участие в конференциях (публикации): 6 баллов – за статьи в трудах конференций, имеющих ISBN (ISBN надо указать). За статьи в сборниках трудов конференций, не имеющих ISBN, начисляется 2 балла. Тезисы и аннотации докладов не учитываются. Статьи, включенные в международные базы данных (Web of Science, SCOPUS) необходимо указывать в п. 2.1.1б; за них дается 12 баллов.

2.1.3б. Начисление баллов за участие в конференциях (доклады): 6 баллов – за устный доклад на конференции (русской или международной), 2 балла – за стендовый доклад. Обязательно указывать полные выходные данные (включая название и авторов доклада). Выступления на миконференциях, минисимпозиумах, интернет-конференциях,

заочных конференциях, совещаниях и семинарах не учитываются. При наличии соавторов балл за доклад делится на количество авторов доклада.

2.1.3в. По пп. 2.1.3а – 2.1.3б учитывается суммарное количество баллов, не превышающее суммарное количество баллов по пп. 2.1.1а, 2.1.1б, 2.1.2 и 2.1.4. На молодых сотрудников, у которых после окончания ВУЗа прошло менее 5 лет, этот пункт не распространяется.

2.1.4. Начисление баллов за патенты на изобретения, полезные модели и свидетельства о государственной регистрации программ для ЭВМ. За патент на изобретение дается 60 баллов; за полезную модель – 42, за свидетельство о гос. регистрации программы – 24. Для патентов и свидетельств, полученных с соавторами, балл делится на общее число авторов.

2.1.5. Начисление баллов за руководство соискателями ученой степени и дипломниками. Руководителям и консультантам соискателей ученой степени, защитившим кандидатскую или докторскую диссертацию (после утверждения ВАК), устанавливается балл 30; в Комиссию представляются первые две страницы автореферата: обложка и ее обратная сторона. За руководство дипломником, при условии его последующего поступления на работу в ИПМех РАН или в аспирантуру ИПМех РАН или его базовых кафедр, устанавливается балл 10, в остальных случаях – 6 баллов. За руководство бакалавром (получившим диплом) – 4 балла. Обязательно указывается Ф.И.О. дипломника, название диплома, место и дата его защиты.

При совместном руководстве дипломниками или соискателями ученой степени балл за руководство делится на число соруководителей.

На сотрудников, работающих в ИПМех РАН по внешнему совместительству, пункт 2.1.5 не распространяется.

2.1.6. Начисление баллов за защиту диссертаций. За защиту кандидатской диссертации устанавливается балл 30, за защиту докторской диссертации – балл 60 (после утверждения ВАК).

2.1.7. Другие достижения. В форме РСН следует дать краткий перечень достижений, не попавших в пп. 1.1 – 1.6, которые, по мнению научного сотрудника и руководителя подразделения, могут повлиять на рейтинг. Баллы здесь не проставляются. Соответствующий балл устанавливается решением Ученого совета Института по представлению Комиссии.

2.2. Результаты научной деятельности учитываются в индивидуальном рейтинге научного работника при условии, если они соответствуют требованиям трудового договора и/или должностной инструкции и/или иного документа, определяющего тематику и содержание выполняемых им работ (исследований).

2.3. С целью закрепления в научных учреждениях молодых исследователей, не являющихся аспирантами очной формы обучения, в течение 5 лет после окончания высшего учебного заведения их индивидуальный рейтинг устанавливается путем умножения индивидуального рейтинга, вычисленного по вышеприведенным правилам, на повышающий коэффициент (до 2). Для аспирантов, работающих в организации по совместительству, устанавливается повышающий коэффициент (до 2), который применяется в случае, если сотрудник был аспирантом не менее 6 календарных месяцев в рассматриваемом году.

2.4. Для основных сотрудников Института, работающих на условиях неполного рабочего дня, рейтинговые баллы учитываются полностью (без учета доли ставки).

III. Процедура назначения рейтинговых стимулирующих надбавок (РСН)

3.1. Для начисления РСН секретарем Комиссии собираются заявки от научных подразделений Института. Подача заявок, как правило, происходит до 10 февраля следующего года (начало подачи заявок устанавливается по согласованию с руководством ИПМех РАН). Рассмотрение заявок и вынесение решений – не позднее одного месяца после окончания срока подачи заявок.

3.2. Заявкой от каждого научного сотрудника является заполненная Форма РСН на одной странице, разработанная Комиссией. В форму проставляются баллы за соответствующее достижение. Допускается также вписывать в форму данные о публикациях и другие данные. Форма с баллами и тремя подписями должна уместиться на одной странице. Основную информацию следует подавать на отдельных дополнительных листах, на которых, в частности, должны быть приведены полные выходные данные публикаций, докладов на конференциях, имена защитившихся дипломников, кандидатов и докторов наук и названия их работ. Баллы следует округлять до первого знака после запятой.

3.3. Расчет РСН производится следующим способом. Пусть M – общее число сотрудников, подавших заявки, S – общая сумма средств в рублях, выделенных из фонда стимулирующих выплат (не менее 50 процентов). Тогда надбавка S_m для m -го сотрудника вычисляется по формуле: $S_m = K_m \cdot S / K_S$, где K_m – рейтинг m -го научного работника, а $K_S = K_1 + K_2 + \dots + K_M$. По решению Комиссии может быть введен максимально допустимый балл, по которому выплачивается надбавка. Этот балл присваивается сотрудникам, изначально набравшим большее или равное этому максимальному количеству баллов.

Для сотрудников, работающих в ИПМех РАН по внешнему совместительству, максимально допустимый балл не должен превышать максимально допустимого балла основных сотрудников Института, умноженного на долю их ставки.

3.4. Положение разрабатывается Комиссией РСН, согласовывается с профсоюзным комитетом и руководством Института. Дирекция имеет право по представлению Комиссии уточнять и корректировать данное Положение на основе предыдущего опыта работы в ИПМех РАН и других институтах РАН.

3.5. Все решения руководства Института, касающиеся реализации процедуры назначения РСН, должны предоставляться для ознакомления работникам организации в установленном порядке. Члены Ученого совета и заведующие лабораториями ИПМех РАН могут вносить свои предложения и присутствовать на заседаниях Комиссии.

Решение о назначении РСН сотрудникам Института ежегодно готовится Комиссией и утверждается приказом Директора ИПМех РАН.

3.6. К основным сотрудникам и сотрудникам, работающим в ИПМех РАН по внешнему совместительству, и не представившим в Комиссию без уважительной причины в указанный срок формы РСН, будет применяться понижающий коэффициент по рекомендации Комиссии.

3.7. Инженеры и аспиранты (очные и заочные) ИПМех РАН, имеющие публикации и/или патенты, могут заполнять Форму РСН и претендовать на соответствующую рейтинговую стимулирующую надбавку (на усмотрение руководства ИПМех РАН).